

Professori Juhani Ilmarinen - CV aktiivisen ikäpolitiikan näkökulmasta

Juhani Ilmarisen toiminta työelämän aktiivisen ikäpolitiikan alueella ryhmittyy neljään vaiheeseen, joiden sisältöjä ja vaikutuksia kuvataan kronologisesti seuraavassa yhteenvedossa.

1. Tutkimustyö nuorten kasvun ja kehittymisen sekä keski-ikäisyyden elämänvaiheissa Saksassa. Tämä vaihe kuvaa vanhenemiseen perehtymistä ihmisen kasvun ja kehityksen kautta.

- 1974-1978 -Tutkimustyö Saksassa aiheena nuorten (8-16 v.) kasvu ja kehitys (pitkittäistutkimus Saksa, Norja, Tsekkoslovakia/ Institut fur Arbeitsphysiologie, Dortmund)
-Väitöskirja keski-ikäisten miesten sydäntautien riskitekijöiden ja työkuormituksen välisestä suhteesta (Kölnin yliopisto 1978)
- Pääsihteeri European Group of Pediatric Work Physiology (1980 - 1983)
-

2. Seuraava n. 15 vuoden periodi 1981-1996 oli tutkimusperustan rakentamista ja kehittämistä ikääntyvien työntekijöiden tilanteen turvaamiseksi työmarkkinoilla.

- 1981-1997 Monitieteisen Kuntasektorin pitkittäistutkimuksen (KVTEL-projekti) johtaja. Tarkoituksena selvittää miten ihmisen työkyky tulisi määrittää ja miten ikääntyminen vaikuttaa työkykyyn eri ammateissa (Työterveyslaitos)
- Käänteentekevä tutkimus, jossa kehitettiin mm. työkyvyn mittari (Työkykyindeksi), joka on tänään käännetty 26 kielelle (TTL:n laajimmalle levinnyt menetelmä maailmassa).
- Suomalainen tutkimusinnovaatio, joka on käynnistänyt laajan kansainvälisen työkykytutkimuksen ja tutkijaverkoston kaikissa maanosissa
- 4- ja 11-vuoden seurantatutkimukset osoittivat työkyvyn laskevan iän myötä, ellei työkykyä ylläpidetä ja edistetä
- 1989 Sosiaalipartnerit sopivat Työkykyä ylläpitävän toiminnan edistämisestä Suomessa.. Asia kirjattiin vuonna 2002 työterveyshuoltolakiin ja 2003 työturvallisuuslakiin.
- 1990-1996 - Työterveyslaitoksen Ikääntyvä arvoonsa - työkyvyn, terveyden ja hyvinvoinnin tutkimusohjelman johtaja ja tutkimusprofessori. Ohjelman tarkoituksena oli luoda työkykyä ylläpitävän toiminnan malli ja testata sen toimivuus suomalaisessa työelämässä yli 45-vuotiailla työntekijöillä. Syntyi ns. TYKY-toiminta ja sen hyvät käytännöt.

3. Tämä kolmas vaihe, joka kesti noin 10 vuotta, edustaa pitkäjänteistä poliittista panostusta työelämän ikäkysymyksiin. Suomen menestyksen avaimia ovat olleet sekä tutkimuslaitosten pitkäjänteinen, työvoiman ikääntymisen liittyvä tutkimustyö sekä hallitusten ja työmarkkinajärjestöjen kestävä panostus ikäpolitiikkaan 25 vuoden ajan.

- 1996 Ikääntyvät työelämässä - Ikääntyvien työllistymisedellytysten parantamista selvittäneen komitea jäsen TTL:n edustajana (ns. IKOMI-komitea). Komitea teki yli 50 ehdotusta, jonka toteuttamiseksi rakennettiin Kansallinen ikäohjelma
- 1998 -2002 Kansallinen Ikäohjelma, seurantaryhmän jäsen TTL:n edustajana. Asiantuntijatehtäviä:
- tutkimushankkeiden koordinointi
- PK-sektorin Työkyky tehdään yhdessä -hankkeen johtaminen
- Ikäjohtamisen kehittäminen ja koulutuksen organisointivastuu

- Aktiivinen osallistuminen luennoitsijana ikäjohtamisen edistämiseksi, ikäsyynnän vähentämiseksi ja positiivisten ikäsenteiden vahvistamiseksi

- 1999 Suomen EU-puheenjohtajakaudelle kirjoitettu kirja Ageing workers in the European Union sekä lukuisia asiantuntijatehtäviä
- 2003-2007 Kansalliset ohjelmat VETO (STM), NOSTE (OPM), TYKES (TM) sekä KESTO (TTL)
- seurantaryhmien jäsen ja asiantuntijatehtäviä VETO ja KESTO-ohjelmissa
- 2005 Eläkeuudistus, jonka tukena mm. tutkimukset työkyvyn ja ikääntymisen yhteyksistä
- 2006 Suomen EU-puheenjohtajakaudelle kirjoitettu kirja Towards a Longer Worklife, joka toimii ikäjohtamisen käsikirjana, sekä lukuisia asiantuntijatehtäviä
- 2006 Carl Bertelsmann -säätiön palkinto Suomelle aktiivisesta ikäpolitiikasta; tutkimuksellisen pohja-aineiston kokoaminen säätiön arviointiryhmän käyttöön
-

4. Neljäs vaihe Suomen aktiivisessa ikäpolitiikassa jatkuu mm. hallituksen politiikkaohjelmilla sekä Työterveyslaitoksen Elämäkulkua ja työ - teemalla

- 2006- Elämäkulkua ja työ -teeman johtaja Työterveyslaitoksella. Teeman tarkoituksena on kehittää tutkimuksiin perustuvia tuotteita yritysten ja työorganisaatioiden käyttöön pidempien ja parempien työurien edistämiseksi. Ikäintegroituun työelämään ja elämäkulkua korostavat, että ratkaisuja ja menetelmiä tarvitaan sekä nuorten, keski-ikäisten että vanhempien sukupolvien työllisyysasteiden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.

Lisätietoja: professori Juhani Ilmarinen, puh. 0400 815 511, etunimi.sukunimi@ttl.fi